

BOLETÍN SINDICATO CAR N° 1



N° 1

ABRIL DE 2025

DE ACUERDO A LAS CIFRAS DEL INE PARA EL TRIMESTRE MÓVIL NOVIEMBRE 2024 ENERO 2025:

Repunta el empleo asalariado, pero la desocupación femenina empeora

Al cierre de enero se registró un aumento de 88 mil empleos, mientras que la tasa de desocupación disminuyó hasta un 8%. El empleo formal crece mucho más (3,1%) que el empleo total (1,3%) en 12 meses.

Fuente: El Mercurio – SÁBADO 1 DE MARZO DE 2025 | ECONOMÍA Y NEGOCIOS | Pág. B 2 A. DE LA JARA

La tasa de desempleo bajó a un 8% en el trimestre móvil concluido en enero, sorprendiendo positivamente las expectativas del mercado. Se situó en su menor nivel en tres años, de la mano de una mayor creación de empleos asalariados en el sector privado. No obstante, las cifras también revelan un deterioro interanual en la desocupación de las mujeres asociado al débil crecimiento de una economía incapaz de absorber esa oferta laboral.

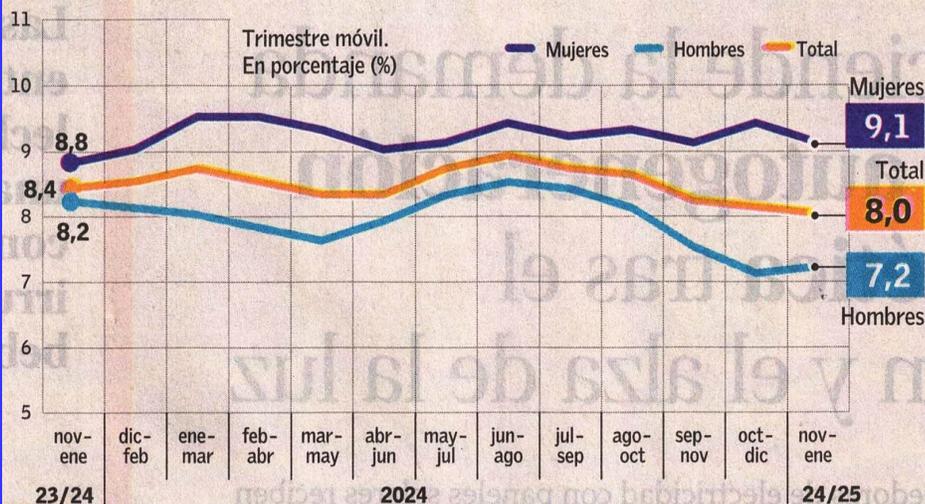
La desocupación disminuyó en 0,4 puntos porcentuales en los últimos 12 meses a enero, según informó el Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Y la creación de empleos a su vez aumentó en 88 mil puestos respecto al cierre del mes previo y en 121 mil en su medición interanual.

Luego de un segundo semestre en 2024 muy débil en materia de creación de empleo, expertos y en el mundo financiero coinciden en que las cifras a enero son buenas noticias, aunque es muy prematuro para diagnosticar una recuperación del mercado laboral.

Repunte del empleo asalariado

En comparación con el trimestre móvil previo, el "empleo por cuenta propia" crece en 11 mil empleos, mientras que el "empleo asalariado" del sector privado

Evolución tasa de desempleo, total país



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE - Chile.

EL MERCURIO

aumenta en 71 mil puestos de trabajo.

"Las cifras entregadas por el INE son positivas en varias dimensiones", señala David Bravo, director del Centro de Estudios Longitudinales de la UC.

Se observa un crecimiento en la ocupación que venía disminuyendo en los tres meses anteriores, lo que se refleja en un alza de 1,3% en su variación mensual. "Esto sugiere que el factor 'desaliento', muy marcado en el segundo semestre de 2024, tuvo un alivio en el margen", destaca Coopeuch en un informe. Asimismo, Bravo señala que el empleo formal crece mucho más (3,1%) que el empleo total, "lo que se traduce en una tasa de informalidad de 26,3% inferior al 27,6% un año atrás e inferior al 29% que había antes de la pandemia".

Con todo, remarca que la tasa de ocupación (57,1%) es aún inferior a la tasa prepandemia (58,2%). "Esto quiere decir que aún tenemos un déficit de 185 mil empleos para tener la misma tasa prepandemia", dice Bravo. Y se pregunta: "¿Alcanzará el actual Gobierno a recuperar el empleo en su último año de administración?".

Desempleo al alza en mujeres

En materia de género, las cifras siguen mostrando un claro deterioro del mercado laboral femenino. Mientras la tasa de desempleo de los hombres se reduce en 1 punto porcentual en el último año, en el

caso de las mujeres aumenta en 3 décimas y se ubica en 9,1%.

"Llevamos cuatro meses consecutivos con un alza interanual de la tasa de desempleo femenino. Si consideramos el año 2024, en promedio, la tasa de desempleo de mujeres subió en 2 décimas respecto al promedio de 2023, y este primer dato del año 2025 muestra que esa tendencia al alza de la tasa de desempleo femenino continúa", alerta Juan Bravo, director del OCEC-UDP.

De acuerdo con las cifras del INE, el empleo informal de mujeres cayó en poco más de 44 mil en el último año y el empleo formal femenino aumentó en poco más de 50 mil, aún insuficiente. El grueso de la caída de empleo informal femenino es empleo por cuenta propia. Así, todo indicaría que hay un segmento de mujeres que está dejando sus empleos por cuenta propia informal para buscar activamente empleo sin encontrarlo.

"La creación de empleo formal ha sido insuficiente para absorber a todas las mujeres que están en busca de este tipo de empleos, con lo que la tasa de desempleo femenino sube. En un escenario en donde no hay suficientes puestos de trabajo de buena calidad, los hombres han logrado reducir la tasa de desempleo, pero las mujeres no, en línea con las mayores dificultades de inserción laboral que enfrentan las mujeres, en buena parte por una legislación laboral que encarece en términos relativos la contratación femenina", remarca Juan Bravo.

Sigue...

BOLETÍN SINDICATO CAR N° 1



N° 1

ABRIL 2025

Viene de la página 1

Empleo sector público

Según el INE, la administración pública lideró los sectores (alza de 7,2%) que incidieron en una mayor ocupación, a lo que se sumaron salud (5,7%) y transporte (5,7%).

Para Quásar Elizundia, estratega de Investigación de Mercados en Pepperstone, "la expansión del empleo estatal podría aumentar el gasto público, poniendo en peligro la sostenibilidad fiscal".

Scotiabank, en cambio, estima en un informe que la contribución al empleo del sector público en 2025 debería ser acotada hacia adelante, "toda vez que continúan los anuncios de recortes de gasto que también afectarían a la inversión pública".

“ (Hay) un déficit de 185 mil empleos para tener la misma tasa pre-pandemia (...) ¿Alcanzará el actual Gobierno a recuperar el empleo en su último año? ”.

DAVID BRAVO
Director del Centro de Estudios Longitudinales

“ En un escenario en donde no hay suficientes puestos de trabajo de buena calidad, los hombres han logrado reducir la tasa de desempleo, pero las mujeres no ”.

JUAN BRAVO
Director de OCEC-UDP

“ La expansión del empleo estatal podría aumentar el gasto público, poniendo en peligro la sostenibilidad fiscal ”.

QUÁSAR ELIZUNDIA
Estratega de Investigación de Mercados en Pepperstone



Superan a generación anterior en bienestar, pero las brechas con hombres no han disminuido
Mujeres y movilidad social: avanzan en educación, pero pierden terreno en salud y seguridad
Según estudio, las mujeres que

han podido mejorar su posición económica o social alcanzan un 8%, frente a un 15,9% de los varones, con mayores desigualdades en acceso a áreas clave como la vivienda propia.

Fuente: **El Mercurio** – MARTES 4 DE MARZO DE 2025 | NACIONAL | Pág. C 5
MACARENA CERDA M.

Más mujeres en las aulas y en altos cargos, pero también experimentando mayor vulnerabilidad en calles y en su acceso a la salud. Así, con diversos contrastes, la movilidad social femenina en Chile es escenario de avances y retrocesos.

Así lo plantea un estudio del Instituto de Políticas Públicas de la U. Andrés Bello, que analizó la evolución intergeneracional —el cambio en la posición económica o social de una persona o grupo dentro de la comunidad—, y evidenció que las brechas con los hombres no solo persisten, sino que en algunos casos se han ampliado: si, en promedio, la población femenina logró una movilidad de un 8% en una generación, a nivel masculino fue de 15,9%.

Las mayores desigualdades se evidencian en el acceso a la salud, donde un 36,1% de las mujeres mostró movilidad ascendente, frente a un 44,6% de los hombres. En vivienda propia, apenas un 20,5% de las mujeres mejoró su situación respecto de sus madres, pero un 29,2% experimentó un retroceso, lo que supera el 24,6% de los hombres en la misma condición.

También se denota el deterioro en la seguridad en los barrios, ya que las mujeres perciben una mayor sensación de inseguridad.

Conciliación de trabajo y familia

El informe, cuyos resultados serán analizados este jueves en un conversatorio en el campus Casona de Las Condes, analizó la correlación entre movilidad social y factores como la par-

ticipación laboral y la estructura familiar. Encontró que las mujeres que no trabajan, viven con su cónyuge o tienen hijos, cuentan con una mayor probabilidad de presentar movilidad descendente en múltiples dimensiones.

A juicio de Raúl Figueroa, director ejecutivo del instituto a cargo de la investigación, "en la medida que se diseñen instrumentos que permitan identificar con más claridad la evolución de distintas personas, y específicamente en este caso de las mujeres, se puede también focalizar de mejor manera la política".

El exministro de Educación (2020-2022) apunta que "en la medida que el crecimiento se estanca, se estanca también la movilidad social y se amplifican también las brechas".

"No ha cambiado la expectativa sobre su rol en la maternidad. Ello genera las conocidas dificultades de conciliación laboral-familiar que, en definitiva, acaban disuadiendo a tantas mujeres de seguir participando en el mundo del trabajo, estancando su movilidad social", observa María José del Solar, docente investigadora de Faro UDD.

2024 fue el año en que se realizó la investigación, extendiéndose desde marzo hasta junio.

2.124 personas participaron del estudio y fueron encuestadas a nivel nacional de forma presencial.

35 y 55 años fue el rango etario de los entrevistados, como parte de la investigación.



BAJA.— Las mujeres perciben una mayor sensación de inseguridad que los hombres. Además, el 54,7% reportó haber empeorado en dicho aspecto respecto de sus madres, lo que en el caso de los hombres llegó al 47,8%.

Sigue...

BOLETÍN SINDICATO CAR N° 1



N° 1

ABRIL 2025

Viene de la página 2

“En la medida que el crecimiento se estanca, se estanca también la movilidad social y se amplifican también las brechas”.

RAÚL FIGUEROA
DIRECTOR EJECUTIVO DEL IPP DE LA U.
ANDRÉS BELLO

“La sobrecarga en las mujeres y los trabajos de cuidado no remunerados dificultan asumir o tener trayectorias de vida que permitan desarrollar trayectorias laborales”.

HERMINIA GONZÁLEZ
ACADÉMICA U. CENTRAL

En contraste, el nivel educativo y la ocupación fueron las únicas áreas donde las mujeres lograron cerrar brechas intergeneracionales con los hombres. Mientras que en la generación anterior solo un 37,2% de ellas tenía educación media completa o superior, en la actualidad un 80% ha alcanzado ese nivel. En el ámbito laboral, la proporción femenina en ocupaciones de mayores ingresos pasó de un 4,7% en la generación anterior a un 25,7% en la actual.

Espacios más difíciles de abordar

La antropóloga Herminia González, académica de la U. Central, sostiene que la movilidad social se ve mermada debido a "la sobrecarga en las mujeres y que los trabajos de cuidado no remunerados dificultan asumir o tener trayectorias de vida que te permitan, por ejemplo, desarrollar las laborales".

Indica que "los espacios de

movilidad social son más difíciles de ser abordados por mujeres debido a todas las responsabilidades que, incluso físicamente, recaen sobre ellas".

Mientras, la ministra de la Mujer, Antonia Orellana, indica que "avanzar en movilidad social implica sacar adelante políticas que mejoren el acceso a servicios fundamentales, como la salud. En esta línea, una de las principales iniciativas impulsadas por el Gobierno ha sido Copago Cero".

Aumenta la tasa de desempleo de población extranjera

Fuente: LUN – MIÉRCOLES 5 DE MARZO DE 2025 | ECONOMÍA | Pág. 15

La tasa de desocupación de la población extranjera en Chile fue de 7,8% durante el trimestre noviembre 2024-enero 2025, incrementándose 0,6 puntos porcentuales (pp.) en 12 meses, de acuerdo con los resultados entregados en el boletín de empleo de población extranjera de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), elaborado por el Instituto Nacional de Estadísticas de Chile (INE). En la estimación del total de personas extranjeras, en 12 meses, se observó la reducción de la fuerza de trabajo (-0,6%), menor en magnitud a la presentada por la población ocupada (-1,3%). Por su parte, las personas desocupadas aumentaron 8,1%. En 12 meses, las tasas de participación y de ocupación se situaron en 80,6% y 74,3%, presentando caídas de 1,1 pp. y 1,5 pp., en cada caso. La estimación del total de personas ocupadas decreció 1,3%, incidida exclusivamente por las mujeres (-6,3%). La tasa de desocupación femenina se situó en 12,1% aumentando 3,8 pp. en un año, mientras que la tasa de desocupación masculina alcanzó un 4,1%

disminuyendo 2,1 pp. en 12 meses. Por sector económico, la disminución de la población ocupada fue influida principalmente, por industria manufacturera (-24,7%), construcción (-15,5%) y comercio (-4,1%).

Gran marcha por el Día de la Mujer en Santiago

N. de la R.: SÁBADO 8 DE MARZO DE 2025 – Fotografía El Mercurio Pág. C 4

SANTIAGO. Miles de mujeres repletaron la Alameda en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, instaurado por la Organización de las Naciones Unidas el año 1975. Esta fecha tiene su origen el día 8 de marzo de 1908 cuando 129 mujeres murieron en un incendio por haber declarado una huelga en la fábrica Cotton de Nueva York que exigían una jornada laboral de 10 horas

La Central de Trabajadores de Chile, CTCH, saluda a todas las mujeres trabajadoras de nuestro país y reitera su compromiso irrestricto con la defensa y protección de sus derechos en todos los ámbitos de nuestra sociedad.



BOLETÍN SINDICATO CAR N° 1



N° 1

ABRIL 2025

Grandes tiendas del retail abrirán en Viernes Santo y se desata molestia en los sindicatos

Según los representantes de los trabajadores, es primera vez que se opera durante esa fecha. La Comisión de Trabajo de la Cámara aprobó oficiar a la Dirección del Trabajo para que se pronuncie.

Fuente: EMOL – JUEVES 13 DE MARZO DE 2025 | ECONOMÍA | 08:07
Por Pablo San Martín, Emol

Por primera vez, París, Falabella y Ripley tienen pensado abrir el Viernes Santo, que este año cae 18 de abril. Eso fue lo que señaló ayer el diputado Andrés Giordano (FA), en una sesión de la Comisión de Trabajo de la Cámara de Diputados.

El parlamentario sostuvo que ya se había reunido con los sindicatos de las tiendas. Y comentó que "a diferencia de lo que han hecho siempre en años anteriores, que es mantener las tiendas cerradas durante Viernes Santo, estas empresas hoy día han señalado que quieren abrir en aquella oportunidad".

"Los más afectados -complementó Giordano- son los trabajadores cristianos, que son la gran mayoría. Pero yo diría que más allá del carácter religioso que tiene este problema (...) esta es una decisión empresarial que estaría infringiendo al menos dos criterios de la normativa legal que son complementarios: por un lado, los derechos adquiridos, y por otro lado un criterio administrativo que es parte de la jurisprudencia de la Dirección del Trabajo, que es la regla de conducta".

Por último, **solicitó la unanimidad en la Comisión para oficiar al Departamento Inspectivo de la Dirección del Trabajo, lo que fue acogido**

por los parlamentarios.

Esto, señaló el diputado, "para que se pronuncie sobre este cambio unilateral por parte de las empresas, que ha partido por Ripley pero que se está expandiendo hacia las demás. Y que le informe a todas ellas sobre lo que procede, para no tener que estar pagando multas después".

La molestia de trabajadores y qué dicen las empresas

Pamela Cerón, presidenta de la federación fenasinfa de Falabella y dirigente sindical de Falabella Tobaraba señaló que "en el marco de lo legal y como se reconoce, como un derecho tácito adquirido, **expresamos obviamente nuestra disconformidad con respecto a la medida adoptada por Falabella**".

La tienda -dice- "nunca había operado durante un Viernes Santo, ya

legalmente".

"En todo momento Falabella ha cumplido de manera irrestricta con las normas vigentes en nuestro país. Asimismo, cabe señalar que esta fecha no es un feriado obligatorio e irrenunciable, tal como lo señalan las autoridades competentes", concluyeron.

Leandro Cortés, director de la federación de sindicatos Ripley, por su parte, indicó que "lo más complicado es que **a los trabajadores se les está vulnerando un derecho adquirido, que tenemos por más de 20 años**. Por más de 20 años que el retail ha cerrado el Viernes Santo y hoy día esto se pretende eliminar en forma unilateral".

Señaló, asimismo, que en la semana se juntarían con la gerencia de Ripley, para conocer si también abrirían.

"Estamos coordinándonos -complementó- para primero denunciarlo a la Dirección del Trabajo, frente al parlamento, a través del diputado Andrés Giordano. Y vamos a tomar varias acciones en conjunto para poder ver como poder enfrentar esta situación".

En los trabajadores de París también hay preocupación, lo que queda de manifiesto en un correo enviado al personal desde la gerencia de personas.

"Queremos agradecerles por com-partir sus preocupaciones respecto a la decisión de apertura en Viernes Santo. Entendemos que este es un tema sensible para ustedes y que es im-portante abordarlo con el debido respeto", dice la comunicación.

"Por lo anterior -añade- queremos convocarlos a una reunión para conversar sobre este tema, resolver dudas y escuchar sus planteamientos. Nuestra intención es mantener un espacio de comunicación abierto y constructivo, donde podamos revisar conjuntamente los distintos factores que han motivado esta decisión y seguir avanzando en conjunto".

Tanto Cencosud (París) como Ripley fueron contactados por Emol, pero no enviaron ninguna declaración.

"Para nuestros trabajadores antiguos, la asistencia será voluntaria y, en caso de aceptar, recibirán un día de descanso adicional por sobre el establecido legalmente"

Falabella

que lo reconocía como un día de recogimiento, de reflexión para todos los trabajadores".

Emol se contactó con Falabella. Según señalaron, "como compañía, sabemos que el comercio, entre otros factores, desempeña un rol clave en la reactivación del empleo. Al mismo tiempo, **en los últimos años hemos observado cambios significativos en los hábitos de consumo de nuestros clientes, por lo que hemos decidido operar con normalidad en esta fecha para seguir respondiendo a sus necesidades**".

"No obstante -agregaron- para nuestros trabajadores antiguos, la asistencia será voluntaria y, en caso de aceptar, recibirán un día de descanso adicional por sobre el establecido

BOLETÍN SINDICATO CAR N° 1



©SINDICATO_CAR_1

N° 1

ABRIL 2025

SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES DEBE DEFINIR RÉGIMEN DE INVERSIONES EN UN PLAZO DE 18 MESES:

Expertos abogan por mayor flexibilidad en nuevo esquema de fondos generacionales

La transición desde el actual sistema de elección entre multifondos a uno predefinido por edad es uno de los mayores cambios en el funcionamiento de la industria previsional, y definirá en buena medida el interés de nuevos actores por ingresar a la gestión de inversiones que son altamente reguladas.

Fuente: **El Mercurio** – SÁBADO 15 DE MARZO DE 2025 | ECONOMÍA Y NEGOCIOS | Pág. B 9 JOAQUÍN AGUILERA R.

Uno de los principales objetivos que planteó el Gobierno en la reforma de pensiones que aprobó el Congreso fue aumentar la competencia en la industria que hoy dominan las AFP. Para eso, se implementaron medidas como reducir el encaje exigido a las administradoras o autorizar al Instituto de Previsión Social (IPS) a prestar apoyo en las funciones de soporte.

Sin embargo, entre los actores que hoy día analizan su eventual ingreso a la gestión de fondos de pensiones, hay mayor atención por otro cambio: la transición desde multifondos a fondos generacionales. Este diseño reemplaza el actual esquema entre cinco fondos (del A al E), por uno donde los afiliados son asignados por defecto a un fondo que va evolucionando en su nivel de riesgo de

A DIFERENCIA DE LOS MULTIFONDOS, LOS FONDOS GENERACIONALES NO PERMITEN AL AFILIADO ELEGIR DÓNDE INVERTIR SUS AHORROS, Y LOS ASIGNA A UN PORTAFOLIO POR DEFECTO AJUSTADO A SU PERFIL DE RIESGO.

acuerdo a la edad de sus ahorrantes, sin la posibilidad de cambiarse.

Las generaciones se agruparían cada cinco años. La ley ordena definir al menos 10 fondos generacionales distintos, que se compondrán de acuerdo al régimen de inversión que defina la Superintendencia de Pensiones en un plazo de 18 meses desde que se publique la ley.

Libre elección

Una de las principales variaciones en el diseño de fondos generacionales apunta a limitar los traspasos entre fondos. De acuerdo con estadísticas de la Superintendencia de Pensiones, que las personas eligieran cómo invertir sus ahorros —desde la implementación de los multifondos en 2002— fue más perjudicial que beneficioso.

"En promedio, la rentabilidad acumulada de los afiliados que cambiaron sus fondos en el período 2014-2021 fue 6,2% menor que la que hubiesen obtenido de haber seguido la estrategia por defecto, y de 10,1% inferior en relación con haberse mantenido en el fondo donde se encontraban inicialmente", recuerda la vicepresidenta ejecutiva de la Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP), Karol Fernández.

Cree que dicha estadística da luces sobre la magnitud del impacto positivo de limitar los traspasos voluntarios.

El gerente general de la consultora Ciedess, Rodrigo Gutiérrez, cree que el impacto podría ser más acotado, considerando el efecto total calculado por el Gobierno sobre las tasas de reemplazo. "No habría evidencia suficiente respecto de que los fondos generacionales puedan lograr rentabilidades significativamente mayores (...). Lo relevante, a nuestro juicio, es la mo-

dificación del régimen de inversiones", plantea.

Reglas y riesgo

Entre los expertos ven que, más allá de

“Un régimen con menos límites por clases de activos y más bien enfocado en limitar el riesgo (...) es fundamental”.

KAROL FERNÁNDEZ
Vicepresidenta ejecutiva de FIAP

“Los fondos de pensiones han tenido un desempeño históricamente inferior al de los mercados globales, y gran parte de esta diferencia se debe al régimen de inversión”.

FERNANDO SUÁREZ
Senior portfolio manager de Fintual

“El aumento de la participación en activos alternativos es lo que permitiría obtener aumentos de rentabilidad”.

RODRIGO GUTIÉRREZ
Gerente general de Ciedess

que limitar los movimientos genera ventajas, la rentabilidad futura de los fondos generacionales pasa por flexibilizar la normativa. "Los fondos de pensiones han tenido un desempeño históricamente inferior al de los mercados globales, y gran parte de esta diferencia se debe al régimen de inversión, que impone restricciones y límites excesivos, muchos de ellos innecesarios, que afectan negativamente el perfil de riesgo-retorno de los multifondos", plantea el *senior portfolio manager* de Fintual, Fernando Suárez.

Karol Fernández comparte el punto, y añade que "avanzar a un régimen con menos límites por clases de activos (hoy hay alrededor de 200 límites que las AFP deben cumplir) y más bien enfocado en limitar el riesgo agregado de los portafolios para cada fondo generacional es fundamental".

Gutiérrez mantiene que, con cambios en el régimen de inversión, el traspaso a fondos generacionales es secundario. "Podría aplicarse también sobre el actual esquema de multifondos, incorporando algunas restricciones adicionales, tales

como limitar los traspasos entre fondos adyacentes y su frecuencia (por ejemplo, una vez al año o cada dos años). En presencia de retornos decrecientes, el aumento de la participación en activos alternativos es lo que permitiría obtener aumentos de rentabilidad en el largo plazo", opina.

De acuerdo a la Superintendencia de Pensiones, para el período 2014-2021, la rentabilidad promedio de quienes cambiaron entre multifondos fue un 6,2% más baja que aquellos que siguieron la estrategia "por defecto".